



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20]  
No. 20]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 18, 1996/वैशाख, 28, 1918  
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 18, 1996/VAISAKHA 28, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सीमित हूँ)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 203—राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय के दिनांक  
20 फरवरी, 1996 की समसंख्यक अधिसूचना द्वारा केन्द्रीय अनुबंध  
भूरो, गृह मंत्रालय के ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह  
“ख” अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1996 अधिसूचित किये गये  
थे। यह अधिसूचना भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3(i) में दिनांक  
2 मार्च, 1996 को सा.का.नि. 106 के अन्तर्गत प्रकाशित हुई।  
उस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची के कालम संख्या 2 को इस  
प्रकार पढ़ा जाये:—

पदों की संख्या

2

01\*

वर्ष, 1996

(\*जिसको कार्य की मात्रा के अनुसार  
कम/अधिक किया जा सकता है।)

[फा.सं. 1-4/93-निदेशक (के.प्रनु. ब्यूरो)]  
प्रजमेर सिंह सिद्ध, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd April, 1996

S.O. 203.—The Recruitment Rules for the Post of Senior  
Library and Information Assistant (Group B Non-Gazetted  
Post), 1996 in Central Translation Bureau, Ministry of Home  
Affairs were notified vide Department of Official Language,  
Ministry of Home Affairs' Notification of even number dated  
20-2-96. This notification was published in Part-II, Section  
3(i) of the Govt. Gazette on 2-3-96 vide G.S.R. 106. Column  
No. 2 of the Schedule attached with that notification may be  
read as under:—

No. of Post

2

01 year 1996

\* Subject to variation department on workload

[F. No. 1-4/93-Director (CTB)]  
A. S. SIDHU, Director

"संयुक्त निदेशक, सामाजिक जातिगत सर्वेक्षण—

र. 4500-150-3700"

[संख्या 16016/6/95-प्र.भा. से-II(ख)]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

गुडि-पत्र

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. सं. 204—भारतीय वन सेवा के महाराष्ट्र संवर्ग के संबंध में भारतीय वन सेवा (वेतन) अधिनियम, 1966 में संशोधन के संबंध में दिनांक 5-2-1996 के भारत के समाधारण राजपत्र के भाग II खंड 3(i) में सा.का.नि.सं. 78(ई) के रूप में प्रकाशित दिनांक 5-2-1996 की कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कामिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना सं. 16016/6/95-प्र.भा. से-II(ख) में भारतीय वन सेवा (वेतन) अधिनियम, 1968 की अनुसूची II-अ में "महाराष्ट्र" शीर्षक तथा उसके नीचे आने वाली प्रविष्टि में निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS  
(Department of Personnel and Training)  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th April, 1996

G.S.R. 204.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions, Department of Personnel & Training Notification No. 16016/6/95-AIS (II)-B dated 5-2-1996 published as GSR No. 78(E) on 5-2-1996 in the Extra-ordinary Gazette of India Part II Section 3(i), regarding Amended of Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 in respect of Indian Forest Service Cadre of Maharashtra.

2. In Schedule III-A to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, in the heading "Maharashtra" and the entries occurring thereunder, the following entry may be inserted, namely:—

"Joint Director, Social Forestry Circle..Rs. 4500-150-3700".

[No. 16016/6/95-AIS(II)B]  
MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. सं. 205:—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के पठन द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लागू बन बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापन समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1987, को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के पद से है और लागू बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी अर्थ-शैक्षिक सहायक भर्ती नियम, 1989 और लागू बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मशीन ऑपरेटर (कतिपय)/पुस्तकालय परिचर भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लागू बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, समूरी के पुस्तकालय संकाय में अराजकपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का बिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लागू बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी पुस्तकालय संकाय अराजकपत्रित पर भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान उनके वे होंगे, जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य शर्तें:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. परस्पर उपेक्षता:—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष और अर्थ-शैक्षिक सहायक के पदधारण करने वाले व्यक्तियों को उपेक्षता का अन्वेषण। उनकी अपेक्षा-अपेक्षा पद पर नियमित नियुक्ति की तारीख से प्रतिनिर्देश में किया जाएगा।

5. निरर्हता:—यह अर्थात्:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्रय हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से दूरे से सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याख्या:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारण, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमरूप सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा संवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक	6* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'अ' (ग्रंथालय) साधारण केंद्रीय सेवा अतनुसंचित्रीय	1640-60- 2600-इ.रो.- 75-2900 रु.	अवयन	नग्न नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं
----------------------------------	--	--	--	------	----------------	----------------------

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)।

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए ब्रिहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
---	--	-------------------------------

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :	आयु : नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य,	शैक्षिक अर्हता : हां	
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान की पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य;		
(3) दो वर्ष का वृत्तिक, अनुभव या		

किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर प्रबन्धन का प्रमाणपत्र।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा नुसारित अभ्यर्थियों की दशा में संयंत्र सेवा आयोग के विवेकानुसार विधिले की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

13

14

66-67 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती

प्रोन्नति के लिए:—ऐसा पुस्तकालय और सुचना सहायक जिससे उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके उच्च श्रेणियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिबीजा अवधि, यदि विहित हो, सक्तापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 घ. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, पुस्तकालय का भारसाधक—सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

13

## 3. ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष (प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी)---सदस्य

टिप्पणी : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति को पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनु-मोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. पुस्तकालय और सूचना सहायक	7* (सात) (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', (अनुसूचित), साधारण केन्द्रीय सेवा, अनुसूचित/विशेष	1400-40-1600-50-2300-द.र.।-60-2000 रु.	अन्यथा	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।)
<p>टिप्पणी : --आपूर्तिमा अध्यापित करने के लिए नियमित तारीख भरत में अध्यापितों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पावत के पॉर्मा उपखंड अंशमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापितों के लिए विहित की गई है)।</p>						

8

9

10

## आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती की दशा में/बैंक वर्क।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पणी : पदधारियों के प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण पर या लम्बी छुट्टी या किन्हीं अन्य परि-स्थितियों के अर्धन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सर्वथा पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अर्धन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रहृताएं हैं।

13

14

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. संयुक्त निर्देशक--अध्यक्ष

2. उप निर्देशक, पुस्तकालय का भारताध्यक्ष--सदस्य

3. ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष (प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी)---सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचय	3* (तीन) (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रिय सेवा, समूह "घ", अराजपल्लि, अनन्यार्थीय	800-15- 1010-द. र. - 20-1150 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	'25' वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में विधिवत करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी : आनु-संवा अवतारित करने के लिए  
निम्नलिखित तारीख वृद्धिमान तारीख होंगी  
जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने  
के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : -- आठवां स्तर उन्नति बांछनीय :	आयु : नहीं भौतिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)।
(1) किसी व्यक्तिप्राप्त पुस्तकालय का दो वर्ष का अनुभव। (2) पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : -- उस प्रकारों में ऐसा दफ्तरी/ज्येष्ठ अपरामी जिसने अपनी श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : -- पदधारियों के किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे  
अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां  
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतियोगिता पर  
स्थानांतरण पर भरी जा सकती जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ  
पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अर्थात्  
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं  
हैं।

13	14
प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
1. उप निदेशक, प्रशासन का भारसाधक--अध्यक्ष 2. उप निदेशक पुस्तकालय का भारसाधक--सदस्य 3. एक आचार्य--सदस्य 4. एक बाहरी समूह 'क' अधिकारी--सदस्य	

New Delhi, the 27th December, 1995

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Assistant Librarian and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Semi-Professional Assistant Recruitment Rules, 1989 and Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Machine Operator (Junior)/Library Attendant Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Non-Gazetted posts in the Library Faculty of Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Library Faculty Non-Gazetted posts Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se-seniority :—The inter-se-seniority of persons holding the posts of Assistant Librarian and Semi-Professional Assistant on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification :—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Library and Information Assistant	6* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	Group "B" (Non-gazetted) General Central Service, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Non-Selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
N.A.	Not exceeding 30 years of age Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	Essential:- (i) Degree of a recognised University or Equivalent; (ii) Bachelor's Degree or equivalent in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent; (iii) 2 years Professional experience;		

7

8

in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

OR

Certificate in Computer applications from a recognised Institute.

Note 1:

Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11

Age : No  
Educational Qualification : Yes

Two Years

66.67 % promotion failing which by transfer on deputation.  
33.33 % Direct Recruitment

In case of recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments

12

13

14

For Promotion:  
Library And Information Assistant with five years' regular service in the grade.

Note :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

1. Joint Director—Chairman
2. Deputy Director Incharge of Library—Member
3. Senior Librarian (Principal Library & Information Officer)—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment



12	13	14
than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Transfer on deputation : Officers under the Central Government: (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and  (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Note : The proceedings of the Departmental Promotional Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5
2. Library and information assistant	7* (Seven) 1995 *Subject to variation dependent on workload	Group "C", (Non-Gazetted) General Central Service, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	"Not exceeding 28 years" Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Essential : 1. Degree of a recognised University		

and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

9	10	11		
Not applicable	2 years	By direct recruitment Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8 :		
12	13	14		
Not applicable	Group 'C' departmental promotion committee for confirmation 1. Joint Director—Chairman 2. Deputy Director Incharge of Library—Member 3. Senior Librarian (Principal Library & Information Officer—Member.	Not applicable		
1	2	3	4	5
3. Senior Library Attendant	3* (Three), 1995 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D'. Non-Gazetted, Non-Ministerial,	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non Selection
6	7	8		
Not applicable	"Not exceeding 25 years" Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instruc-	Essential : 8th Standard Pass Desireable (i) 2 years experience in a library of repute		

tions or orders issued by the Central Government.

(ii) Certificate in Library Science

Note:

The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9

10

11

Age : No  
Educational Qualification : Yes

2 years (for direct recruits

By promotion failing which by direct recruitment

Note:

Vacancies caused by the incumbent being away on other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

12

13

14

Promotion  
Daftary/Senior Peon in the Academy with 2 years regular service in the respective grade

Group 'D' departmental promotion Committee for considering promotion/confirmation

- (1) Deputy Director in charge of Administration—Chairman
- (2) Deputy Director in charge of library Member
- (3) One Professor Member
- (4) An outsider (Group 'A' Officer)—Member

[F. No. 13012/10/93-TIN /AIS (III)]

TARSEM SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 1996

सा.का.नि. 206—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खण्ड (3) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) संशोधन विनियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के उपाबंध में महासागर विकास विभाग के अधीन पदों की सूची के स्थान पर निम्नलिखित सूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

2. महासागर विकास विभाग
1. सलाहकार
2. निदेशक
3. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी
4. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी

[संख्या 39018/1/96-स्था.०७ (ख)]

ममता कुमारा, उप सचिव

पाद टिप्पण : प्रथम विनियम भारत के राजपत्र, के भाग 2, खंड 3 के उपखंड (1) में तारीख 13-9-1958 की अधिसूचना सा.का.नि. सं. 789 द्वारा प्रकाशित किये गये तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गये :—

1	2	3
39.	74	6-2-88
40.	704	23-9-89
41.	37	20-1-90
42.	623	18-9-90

क्र.सं. सा.का.नि. सं. प्रकाशन की तारीख

1	2	3
1.	1197	20-12-58
2.	1451	10-12-60
3.	731	3-6-61
4.	1047	26-8-61
5.	382	31-3-62
6.	1644	8-12-62
7.	1689	15-12-62
8.	576	6-4-63
9.	1888	14-12-63
10.	679	2-5-61
11.	431	20-2-65
12.	599	24-4-65
13.	1672	20-11-65
14.	388	19-3-66
15.	622	30-4-66
16.	944	18-6-66
17.	1433	2-6-69
18.	633	18-4-70
19.	879	6-6-70
20.	1654	6-11-71
21.	168	24-2-73
22.	465ई	14-11-74
23.	594	17-5-75
24.	2288	30-8-75
25.	1063	24-7-76
26.	610	14-5-77
27.	740	2-6-79
28.	441ई	14-7-79
29.	73	23-1-82
30.	480	15-4-82
31.	481	29-5-82
32.	329	6-4-85
33.	479	18-5-85
34.	512	1-6-85
35.	918	5-10-85
36.	268	12-4-85
37.	1071	20-12-86
38.	273	18-4-87

New Delhi, the 6th May, 1996

G.S.R.206—In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (3) of article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Amendment Regulations, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Annexure to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, the list of posts under Department of Ocean Development, shall be substituted by the following list, namely:—

II. Department of Ocean Development

1. Adviser
2. Director
3. Principal Scientific Officer
4. Senior Scientific Officer

[No. 39018/1/96-Estt. (B)]  
MS. MAMTA KUNDRA, Dy. Secy.

Foot Note:

Principal regulations published vide Notification G.S.R. No. 789 dated 13-9-1958 Gazette of India, Part II, Section 3. Sub-Section (1) and Subsequently amended by:—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1.	1197	20-12-58
2.	1451	10-12-60
3.	731	3-6-61
4.	1047	26-8-61
5.	382	31-3-62
6.	1644	8-12-62
7.	1689	15-12-62
8.	576	6-4-63
9.	1888	14-12-63
10.	679	2-5-61
11.	431	20-2-65
12.	599	24-4-65
13.	1672	20-11-65
14.	388	19-3-66
15.	622	30-4-66
16.	944	18-6-66
17.	1433	21-6-69
18.	633	18-4-70
19.	879	6-6-70
20.	1654	6-11-71
21.	168	24-2-73
22.	465 (E)	14-11-74
23.	594	17-5-75
24.	2288	30-8-75
25.	1063	24-7-76

1	2	3
26.	610	14-5-77
27.	740	2-6-79
28.	441 (E)	14-7-79
29.	73	23-1-82
30.	480	15-4-82
31.	481	29-5-82
32.	329	6-4-85
33.	479	18-5-85
34.	512	1-6-85
35.	918	5-10-85
36.	268	12-4-85
37.	1071	20-12-86
38.	273	18-4-87
39.	74	6-2-88
40.	704	23-9-89
41.	37	20-1-90
42.	623	18-9-90

विधि, न्याय और कंपनी काय मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 6 मई, 1996

सा.का.नि. 207 :—केंद्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए :—

(i) निम्नलिखित कंपनियों को, भारत सरकार के विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (कंपनी कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 773 (अ), तारीख 4 दिसम्बर, 1995 में विनिर्दिष्ट निदेशों के अधीन रहते हुए निधियां घोषित करती है, अर्थात् :—

क्रम सं.	कंपनी का नाम और इसके रजिस्ट्रीकृत कार्यालय का पता
1	2
1.	मैसर्स देवता म्यूचुअल बेंनिफिट्स लिमिटेड, देवता भवन, देवता पार्क मार्ग, मेरठ, उत्तर प्रदेश
2.	संजीवार्थन बेंनिफिट फंड लिमिटेड, सं.-12, जे.पी. कोल स्ट्रीट, ओल्ड वाशर मेनपेट, मद्रास-600021.
3.	मैसर्स मनाली बेंनिफिट फंड लिमिटेड, 59, श्री निवासन स्ट्रीट, मनाली मद्रास-600068
4.	मैसर्स एल्लिको म्यूचुअल बेंनिफिट कंपनी लिमिटेड, कुसुमदीप कॉम्प्लेक्स, चौक, लखनऊ (उ.प्र.)

(ii) और निदेश देती है कि भारत सरकार, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 978, तारीख 28 मई, 1963 में उपाबद्ध अनुसूची 3 के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबंध यथास्थित, उक्त निधि को लागू नहीं होंगे। अथवा उसको स्तंभ (2) में तत्प्रा

प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपात्तरणों और अनुकूलनों के साथ लागू होंगे और उक्त अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में क्रम सं. 171 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

172.	मैसर्स देवता म्यूचुअल बेंनिफिट्स लिमिटेड	मेरठ
173.	मैसर्स संजीवार्थन बेंनिफिट फंड लिमिटेड	मद्रास
174.	मैसर्स मनाली बेंनिफिट फंड लिमिटेड	मद्रास
175.	मैसर्स एल्लिको म्यूचुअल बेंनिफिट कंपनी लिमिटेड	लखनऊ

[फा.सं. 37/3/94-सी.एल.-III]

धर्मपाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल अधिसूचना सा.का.नि. सं. 978 तारीख 28 मई 1963 द्वारा अधिसूचित की गई थी और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

क्र.सं.	सा.का.नि. सं.	तारीख
1	2	3
1.	1681	11-10-1963
2.	853	4-6-1964
3.	297	12-2-1965
4.	1332	30-8-1965
5.	111	14-1-1966
6.	1543	1-10-1966
7.	607	29-4-1967
8.	608	29-4-1967
9.	1461	6-5-1969
10.	2707	18-11-1969
11.	1306	27-7-1971
12.	1	27-12-1973
13.	690	22-6-1974
14.	275	14-2-1975
15.	409	29-3-1975
16.	1300	11-9-1976
17.	426	8-3-1978
18.	728	28-4-1978
19.	1296	4-10-1979

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	तारीख	1	2	3
1	2	3			
			66.	784	13-12-1990
20.	1100	9-10-1980	67.	314	30-4-1991
21.	1099	9-10-1980	68.	2146	26-7-1991
22.	164	10-2-1983	69.	123	30-12-1992 (128)
23.	843	19-11-1983	70.	103	18-3-1993 (124 से 131)
24.	844	19-11-1983	71.	272	12-5-1993 (132 से 134)
25.	217	25-2-1984	72.	291	27-5-1993 (135 से 137)
26.	231	20-2-1985	73.	102	27-5-1993 (138 से 141)
27.	21	24-2-1985	74.	292	27-5-1993 (142)
28.	275	3-3-1986	75.	189	4-4-1994 (143)
29.	306	11-4-1986	76.	296	27-5-1994 (144)
30.	70	22-6-1986	77.	2509	23-8-1994 (145)
31.	961	24-10-1986	78.	2302	16-8-1994 (146)
32.	353	22-4-1987	79.	2508	23-8-1994 (147)
33.	365	22-4-1987	80.	2304	23-8-1994 (148)
34.	430	20-5-1987	81.	2308	19-8-1994 (149)
35.	598	31-7-1987	82.	441	11-8-1994 (150)
36.	597	31-7-1987	83.	1313	28-4-1995 (151)
37.	921	30-11-1987	84.	1314	28-4-1995 (152)
38.	922	3-12-1987	85.	212	28-4-1995 (153)
39.	264	5-4-1988	86.	1315	28-4-1995 (154)
40.	479	18-6-1988	87.	32	27-1-1996 (155-163)
41.	515	25-6-1988	88.		14-3-1996 (164-171)
42.	597	15-7-1988			
43.	596	15-7-1988			
44.	598	15-7-1988			
45.	800	22-9-1988			
46.	961	17-12-1988			
47.	32	6-12-1988			
48.	959	17-12-1988			
49.	960	17-12-1988			
50.	318	6-5-1989			
51.	501	22-7-1989			
52.	502	22-7-1989			
53.	649	22-8-1989			
54.	650	22-8-1989			
55.	651	22-8-1989			
56.	844	25-10-1989			
57.	102	5-2-1990			
58.	241	29-3-1990			
59.	302	16-4-1990			
60.	303	10-5-1990			
61.	514	30-7-1990			
62.	515	7-8-1990			
63.	3052	7-10-1990			
64.	782	13-12-1990			
65.	783	13-12-1990			

# MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 6th May, 1996

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby :—

- (i) declares the following companies to be Nidhis subject to the directions specified in the notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Company Affairs) number G.S.R. 773(E) dated 4th December, 1995, namely:—

Serial number Name of the Company and address of its registered office :—

1. M/s. Devta Mutual Benefits Limited, Devta Bhawan, Devta Park Marg, Thapar Nagar, Meerut-Uttar Pradesh.
2. M/s. Sanjeevarayan Benefit Fund Limited, No. 12, J.P. Koil Street, Old Washermenpet, MADRAS-600 021.

3. M/s. Manali Benefit Fund Limited,  
59, Srinivasan Street, Manali,  
Madras-600 068.

4. M/s. Eldico Mutual Benefit Company  
Limited, Kusum Deep Complex, Chowk,  
Lucknow—Uttar Pradesh; and

(ii) directs that the provisions of the said Act, specified in column (1) of Schedule III annexed to the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) number G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptation specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said Nidhis and makes the following amendment in the said notification, namely:—

In Schedule I to the said notification, after serial number 171 and the entries relating thereto, the following items and entries shall be added, namely :—

“172. M/s. Devta Mutual Benefits Limited,  
MEERUT

173. M/s. Sanjeevarayan Benefit Fund  
Limited, MADRAS

174. M/s. Manali Benefit Fund Limited,  
MADRAS

175. M/s. Eldico Mutual Benefit Company  
Limited. LUCKNOW”

IF. No. 37/3/94-CL-III  
DHARAM PAL, Under Secy.

Note:- The Principal Notification was notified vide G.S.R. No. 978 dated 28th May, 1963 and Subsequently amended vide:

Sl. No.	G.S.R. No.	Dated
1	2	3
1.	1681	11-10-1963
2.	853	4-6-1964
3.	297	12-2-1965
4.	1332	30-8-1965
5.	111	14-1-1966
6.	1603	1-10-1966
7.	607	29-4-1967
8.	608	29-4-1967
9.	1461	6-5-1969
10.	2707	18-11-1969
11.	1306	27-7-1971
12.	1	27-12-1973
13.	690	22-6-1974
14.	275	14-2-1975
15.	409	29-3-1975
16.	1300	11-9-1976

1	2	3
17.	426	8-3-1978
18.	728	28-4-1978
19.	1296	4-10-1979
20.	1100	9-10-1980
21.	1099	9-10-1980
22.	164	10-2-1983
23.	843	19-11-1983
24.	844	19-11-1983
25.	217	25-2-1984
26.	231	20-2-1985
27.	21	24-2-1985
28.	275	3-3-1986
29.	306	11-4-1986
30.	70	22-6-1986
31.	961	24-10-1986
32.	353	22-4-1987
33.	365	22-4-1987
34.	430	20-5-1987
35.	598	31-7-1987
36.	597	31-7-1987
37.	921	30-11-1987
38.	922	3-12-1987
39.	264	5-4-1988
40.	479	18-6-1988
41.	515	25-5-1988
42.	597	15-7-1988
43.	596	15-7-1988
44.	598	15-7-1988
45.	800	22-9-1988
46.	961	17-12-1988
47.	32	6-12-1988
48.	959	17-12-1988
49.	960	17-12-1988
50.	318	6-5-1989
51.	501	22-7-1989
52.	502	22-7-1989
53.	649	22-8-1989
54.	650	22-8-1989
55.	651	22-8-1989
56.	844	25-10-1989
57.	102	5-2-1990
58.	241	29-3-1990
59.	302	16-4-1990
60.	303	10-5-1990
61.	514	30-7-1990
62.	515	7-8-1990
63.	3052	7-10-1990
64.	782	13-12-1990
65.	783	13-12-1990
66.	784	13-12-1990
67.	314	30-4-1991
68.	2146	26-7-1991
69.	123	30-12-1992 (128)
70.	103	18-3-1993 (124 to 131)
71.	272	12-5-1993 (132 to 134)
72.	291	27-5-1993 (135 to 137)
73.	102	27-5-1993 (138 to 141)
74.	292	27-5-1993 (142)
75.	189	4-4-1994 (143)
76.	296	27-5-1994 (144)
77.	2509	23-8-1994 (145)
78.	2302	16-8-1994 (146)
79.	2508	23-8-1994 (147)
80.	2304	29-8-1993 (148)
81.	2300	19-8-1994 (149)
82.	441	11-8-1994 (150)
83.	S.O. 1313	28-4-1995 (151)

1	2	3
84. S.O. 1311		28-4-1994 (152)
85. S.O. 212		28-4-1995 (153)
86. S.O. 1315		28-4-1995 (154)
87. G.S.R. 32		27-1-1996 (155—163)
88.		14-3-1996 (164—171)

India dated December, 17, 1994/Agrahayana 26, 1916 in respect of Institute of Government Accounts & Finance, New Delhi may be read as Group "C" instead of Group "D" appearing in the 3rd line under Column No. 3 of the Schedule.

[No. A-11011(19)/94-96/INGAF/Admn.]83]

U. S. PANT, Dy. CGA & Director

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT  
(Department of Education)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd April, 1996

G.S.R. 209.—In partial modification under Col. 6 of GSR No. 530 dated 23-9-95 for the Recruitment Rules for the post of Evaluator (Correspondence Course) against Sl. No. 8 the maximum age limit may be read as 30 years as against 35 years.

[No. 2-16/88-Admn.]

DR. G. P. VIMAL, Director

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th April, 1996

G.S.R. 208.—The classification of post of Staff Car Driver published in the Schedule at page 2184 of The Gazette of

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1996

मा.का.नि. 210.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये पड़ली अप्रैल, 1995 को प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन नियमों से उपलब्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं, आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1	1* (1995) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	1320-30-1560- व. रौ., -40-2040 रु.	अभ्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्ह

8

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की प्रवृद्धि यदि कोई हो लिये विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्ह प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा स्टाफ कार इन्चार्ज, श्रेणी-2 जिसने स्टाफ कार इन्चार्ज श्रेणी-2 के रूप में छह वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा स्टाफ कार इन्चार्ज जिसने श्रेणी-2 और सामान्य श्रेणी में कुल मिलाकर पन्द्रह वर्ष सेवा की है किन्तु उसने व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो जिसके लिये निम्नलिखित पाद्यक्रम होगा :—

- (क) (1) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हो,
- (2) यत्नयुक्त नियमों और विनियमों का अध्ययन जान हो,
- (3) हल्के मोटर वाहनों की खराबियों का पता लगाने और उसे सुधारने के योग्य हो,
- (4) हल्के मोटर वाहनों के चक्के बदलने और टायरों में छेद ठीक हवा भरने के योग्य हों,

टिप्पणी : मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग सेवारत ऐसे स्टाफ कार इन्चार्ज जिन्होंने इन नियमों की प्रारंभ की तारीख को उस श्रेणी में पन्द्रह वर्ष नियमित सेवा की है उक्त पद पर नियुक्त किया जायेगा। किन्तु यह अपेक्षा-सह-उपयुक्तता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाये जाने और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए होगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किये हुए हैं या
- (2) 1200—1800 रुपये के वेतनमान में ऐसा स्टाफ कार इन्चार्ज, श्रेणी-2, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) ऐसा स्टाफ कार इन्चार्ज सामान्य श्रेणी जिसने 950—1500 रु. के वेतनमान में पन्द्रह वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसने उस श्रेणी में प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विहित व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवृद्धि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कठोर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवृद्धि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्राप्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा प्रावधान प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्ज करने में शान परिस्थितियों में संभ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

11

प्रोन्नति और पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, (साधारण अनुभाग)—सदस्य
3. अवर सचिव, (स्थापना अनुभाग)—सदस्य

ग

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2	2* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	1200-20-1440- द.रो.-30-1800 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8	9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	
11					12	

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर, सामान्य श्रेणी जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु उसने व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो जिसके लिए निम्नलिखित [पाठ्यक्रम होगा :

- (1) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हो,
- (2) यातायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान हो,
- (3) खराबियों का पता लगाने और छोटी मोटी मरम्मत करने के योग्य हों, और
- (4) हल्की मोटर यानों के चक्के बदलने और टायरों में ठीक-ठीक हवा भरने के योग्य हो।

टिप्पणी : मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग में सेवारत ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने इन नियमों की प्रारंभ की तारीख को उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है, उक्त पद पर नियुक्त किया जायेगा किन्तु यह ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाये जाने और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (साधारण अनुभाग)—सदस्य
- (3) अवर सचिव (स्थापना अनुभाग)—सदस्य

1	2	3	4
3. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	4* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	950-20-1150- द.रो.-25-1500 रु.

5 लागू नहीं होता	6 लागू नहीं होता	7 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पंगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों का नाम निर्देशित करने के लिये कहा गया है।
8	9	10
<b>आवश्यक :</b> (1) मोटर कार के लिये विधि मान्य चालन अनुज्ञप्ति (2) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (3) मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>टिप्पण : 1—</b> अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में निवेशक/उप सचिव (प्रशासन) के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण : 2—</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर निर्देशक/उप सचिव (प्रशासन) की यह राय है कि उनके लिये भारभरित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
<b>वांछनीय :</b> आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।		

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या स्थानांतरण :

- (क) (1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय से सवुष पद धारण किये हुए हैं या
- (2) मानव संसाधन विकास मंत्रालय के ऐसे नियमित सचिव हकरा और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं या अन्य मंत्रालयों मानव संसाधन विकास मंत्रालय के अधीन विभागों या अधीनस्थ संलग्न कार्यालयों में से ऐसे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या स्थानांतरण द्वारा पोस्टाफ कार इन्चार्ज का पद धारण किये हुए हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण: मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग और संस्कृति विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) के पृष्ठ 713 से 717 पर सा.का.नि. सं. 161 तारीख 14 मार्च, 1995 द्वारा प्रकाशित मानव संसाधन विकास मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1986 के उपबन्धों के अनुसार विनियमित की जा रही थी। ये नियम शिक्षा विभाग द्वारा अधिकांश किये गये थे और शिक्षा विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति को ही विनियमित करने के लिये नये भर्ती नियम अधिसूचित किये गये थे। उक्त पद के कुछ पदधारियों को संस्कृति विभाग आवंटित किया गया था और इस प्रकार 1 अप्रैल, 1995 अर्थात् अधिसूचना सं. सा.का.नि. 161 के प्रकाशन की तारीख के पश्चात् भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिये कोई भर्ती नियम नहीं था। अतः इन नियमों को 1 अप्रैल, 1995 से भूतलक्ष प्रभाव से प्रवृत्त किया जाना अनिवार्य है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इस प्रकार भूतलक्ष रूप से प्रभाव करने से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा। स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) के प्रारंभिक घटन पर ये पद विद्यमान पद पर उनकी पारस्परिक उपेक्षता बनाये रखने और इस प्रकार भूतलक्ष रूप से प्रभाव करने से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ने के अधीन रहते हुए, उन पक्षाधिरारियों द्वारा धारण किये जायेंगे, जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) में नियमित स्टाफ कार ड्राइवर हैं।

समूह "ग" विभागीय प्रोग्रंमि सभिति

- (1) निवेष्टक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशा.)--अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव, (साधारण अनुभाग)--सदस्य
- (3) अवर सचिव (स्थापन)--सदस्य

लागू नहीं होंगे

[एफ.म.पू.-12018/3/95-स्था.]

ए.सी. उपाय, अवर सचिव

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Culture)

New Delhi, the 30th April, 1996

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers in the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture, Staff Car Drivers, Group "C" posts, Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1995.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

## 5. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifications	Scale of pay	Whether Selection post or or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Grade-I	1* (1995)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/.	Non-selection	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed will apply in the case of promotees	Period of probation, if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
12	13			14	
Promotion: Staff Car Driver, Grade II having six years regular Service as Staff Car Driver Grade II or a combined Service of fifteen years in together grade II and in ordinary grade but having passed the trade test the syllabus for which shall be as follows: (a) (i) should be able to read English numerals and figures; (ii) should have good knowledge of traffic rules and regulations; (iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs; (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation : (1) Director (Administration) Deputy Secretary (Administration)—Chairman (2) Under Secretary (General Section)—Member (3) Under Secretary (Establishment Section)—Member			Not applicable	
Note : Staff Car Drivers serving in the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture and having fifteen years regular service in the Grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.					

Transfer on deputation: Officers of the Central Government:

(a)(i) Holding analogous post on regular basis; or

(ii) Staff Car Driver, Grade II in the pay scale of Rs. 1200-1800/- with six years regular service in the grade,  
OR

(iii) Staff Car Driver Ordinary Grade with fifteen years regular service in the pay scale of Rs. 950-1500/- and

(b) having passed trade test as prescribed for appointment by promotion for the post. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 55 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6	7
2. Staff Car Driver Grade II	2*(1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800/-	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12		
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	By Promotion	Staff Car Driver Ordinary Grade having nine years regular service in the grade, and having passed trade test, the syllabus for which shall be as follows : (i) should be able to read English numerals and figures; (ii) should have good knowledge of traffic rules and regulations; (iii) should be able to locate faults and carry out minor repairs; and (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.  Note : Staff Car Drivers serving in the Ministry of Human Resources Development Department of Culture, and having nine years regular service in the grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.		

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation

Not applicable.

(1) Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration)—Chairman

(2) Under Secretary (General Section)—Member

(3) Under Secretary (Establishment Section)—Member

1	2	3	4	5	6	7
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	*4 General Central (1995) Service Group *Subject to 'C' Non-Gazetted variation Non-Ministerial dependent on workload	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500		Not applicable	Not applicable	18—25 years (Relaxable for Government employees upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.
						<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh) Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep)</p> <p>Note 2. In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to nominate candidates.</p>
8			9	10	11	
Essential: (i) Possession of a valid driving licence for motor car; (ii) Knowledge of motor mechanism and (iii) experience of driving a motor car for atleast five years.  Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Director/the Deputy Secretary (Administration) in case of the candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Director/the Deputy Secretary (Administration) is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.  Desirable: Must have passed 8th Standard or equivalent.			Not applicable	Two years	By transfer on deputation or transfer failing which by direct recruitment.	
12			13		14	
Transfer on deputation or transfer : (a)(i) Officers of the Central Government holding analogous post in the Ministry of Human Resource Development; or			Group 'C' Departmental Promotion Committee (1) Director (Administration)/The Deputy Secretary (Administration)—Chairman (2) Under Secretary (General Section)—Member		Not applicable	

(ii) from amongst the regular ~~Dispatch~~ Rider and group 'D' employees of the Ministry of Human Resource Development who possess the qualifications specified in column 8; or by transfer on deputation or transfer of persons holding the post of Staff Car Driver, in other Ministries/Departments or subordinate/attached offices under the Ministry of Human Resource Development.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years)"

Note : The method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Human Resource Development, Department of Education and Department of Culture was being regulated in accordance with the provisions of the Ministry of Human Resource Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986, but vide No. GSR 161, dated the 14th March, 1995, published in the Gazette of India, part II, Section 3, Sub-section(i), at page 713 to 717, these rules were superseded by the Department of Education and a fresh set of recruitment rules for regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver only in the Department of Education was notified. Few incumbents of the said post were allocated to the Department of Culture and as such, there were no recruitment rules for regulating their method of recruitment beyond 1st April, 1995 i.e. the date of publication of the notification No. GSR 161. Therefore, these rules require retrospective effect from first day of April, 1995.

It is certified that by such retrospective effect, no one is being adversely affected.

The initial constitution of Staff Car Driver (Ordinary Grade) will be by those officials who are regular Staff Car Driver in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture) subject to maintenance of inter se seniority in the existing post to the effect that no one is adversely affected by giving a retrospective effect.

(3) Under Secretary (Establishment) Member

[F.No. A-12018/3/95-Estt.]  
A.C. UPPAL, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 211:—भारत के राजपत्र भाग-2, खण्ड-3, उपखंड (1) में सा.का.नि. संख्या 547 के अंतर्गत भारत सरकार सूचना और प्रसारण मंत्रालय की दिनांक 9-12-1995 की अधिसूचना में प्रकाशित, दूरदर्शन कार्यक्रम (तकनीकी) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 में:—

(1) इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 13 में 2733 पृष्ठ पर संपादन पर्यवेक्षक के पद में

संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने "फिल्म संपादकों" को "फिल्म/वीडियो संपादक" पढ़ा जाए।

[संख्या 501/2/83-टी.वी. (ए) (खण्ड-3)]

श्यामलिमा बनर्जी, प्रवर सचिव

# MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd April, 1996

G.S.R. 211.—In the notification of the Government of India, Ministry of Information and Broadcasting, the Door-darshan programme (Technical) Group 'B' posts Recruitment Rules, 1995, published under G.S.R. No. 547 in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i) dated 9th December, 1995:—

(i) at page 2733 against sl. No. 1 relating to the post of Edit Supervisor, in column 13 of the Schedule attached thereto, "Film Editors" may be read as "Film/Video Editor".

[No. 501/2/83-TV(A)(Vol. III)]  
SHYAMALIMA BANERJEE, Under Secy.



**उद्योग मंत्रालय**  
( औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग )

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1996

गा. का. नि. 212 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेखा अधिकारी ( खासी और ग्राम उद्योग, वाणिज्य मंत्रालय ), भर्ती नियम, 1968 को, उन बातों के सिवाय अधिस्त करके हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिम्मा पति या जिम्मी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा ( वृत्तन ) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	1 <sup>st</sup> ( 1996 ) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिबोध	2375-75- 3200-म. रो. 100-3500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे लोक या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा सगी जाने वाली गिनतियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे भेजियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आवाग पर मद्रास पद धारण किए हुए हैं;

या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा वर्ग है और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित में से कोई एक ग्रहण हो :

(1) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संभावित एम ए एम या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

(2) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध मस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य सफलतापूर्वक पूरा किया है और रोकड़ लेखा और बजट कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठित विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहली धारित किसी अन्य काइर-बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 5-6 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोगों से परामर्श किया जाएगा।

13

14

सांग नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब स्थानांतरण के आधार पर नियुक्ति के लिए केन्द्रीय सरकार का अधिकारी अन्य अधिकारियों के साथ विचार-लेख के अन्तर्गत आता है।

[सं. ए.-12013/2/94अर्थ. 1]

एन. गणपति, अवसर सचिव

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 30th April, 1996

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and, in supersession of the Accounts Officer (Khadi and Village Industries, Ministry of Commerce), Recruitment Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Accounts Officer, in the Ministry of Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, namely :—

(1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Accounts Officer Recruitment Rules 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

(3) Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

(4) Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & essential qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Accounts Officer	*1 (1966)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
Not applicable	Transfer on Deputation/Transfer.	Transfer on Deputation/Transfer Officers under the Central Government:— (a). 1. Holding Analogous posts on regular basis: OR 2. With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) Possessing any one of the following qualifications:— 1. A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised accounts departments of the Central Government. 2. Successful completion of training in the Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and two years experience in Cash, Accounts and Budget Work.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary when a Central Government Officer among others is in the field of consideration for appointment on transfer basis.

(Period of Deputation including period of Deputation in another Ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by Transfer on Deputation/Transfer shall be not exceeding 56 years as on closing date of the receipt of applications)

[No. A-12018/2/94-E.I]  
N. GANAPATHI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय  
( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

गुडिपल

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 213.--भारत के राजपत्र के भाग--II, खंड--3, उपखंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, कृषि तथा सहकारिता विभाग की दिनांक 27 जनवरी, 1996 की अधिसूचना सं. 4-8/94 सा. (प्रशा.) में निम्नलिखित संशोधन किए जायें।  
अनुसूची के स्तम्भ 14 में "प्रतिनिधित्व पर" शब्दों के पश्चात् "अधिकारी को" शब्दों को जोड़ा जाये।

[एफ. सं. 4-8/94 सा. (प्रशा.)]

के. पी. मल्होत्रा, अधर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agriculture & Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th April, 1996

G.S.R. 213.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, No. 4-8/94 FY (ADMN) (G.S.R. No. 38) dated the 27th January, 1996 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), the following corrections be made :—

(a) In the note below Column 6 of the Schedule, after the words "Ladakh Division" the words "Jammu

and Kashmir, Lahul & Spiti District and Pangl sub-division" be inserted.

(b) In the note below Column 13 of the Schedule, for the words "Department Commission" the words "Departmental Promotion Committee" be substituted.

(c) In Column 14 of the Schedule after the word "appointing" and before the word "on", the words "an officer" be inserted.

[File No. 4-8/94 FY(ADMN)]

K. P. MALHOTRA, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1996

स.का.नि. 214.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (उपेष्ट गेस्टेटर ऑपरेटर और कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर) भर्ती नियम, 1986 को अधिकांश करते हुए, योजना आयोग में कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य संबंधित बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता : यह व्यक्ति :-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. निधिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक वा समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी खण्ड या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निधिल कर सकेंगे।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और आयु रिपायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र.सं., पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम आयु या अचयन पद	संक्षेप भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. कलिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर	4* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है	माध्यम केन्द्रीय सेवा, बर्ग-14, (अराजकपत्रित)	775-12-871-14- 955-15-1030-20- 1150 रु. ** **ऐसे व्यक्ति जो इस नियम के प्रारंभ के पूर्व से ही 800-1150 रु. के वेतनमान में नियुक्त हैं वे वैयक्तिक आधार पर उस वेतनमान में निरंतर बने रहेंगे।	चयन	लागू नहीं होगा

संक्षेप भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शर्तें

संक्षेप भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये  
विहित आयु और शैक्षिक शर्तें एवं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

परिषदा की अध्यक्ष, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती संक्षेप होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :

योजना आयोग के ऐसे चपरासी जिनोंने उस वर्ग में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुकरण करने में प्रवीणता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो मध्यम पदधारण किए हुए हैं और जिनके पास गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुकरण करने में प्रवीणता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्ही करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग की परामर्श किया जाएगा

13

14

धपर सचिव—प्रध्यक्ष

सागु नहीं होता।

अनुसूची अधिकारी (प्रशा. -111) —सदस्य

अनुसूची अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय) —सदस्य

[नं.ए.-32017/1/94-प्रशा.-3]

मुरेश पाल, सचिव

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 23rd April, 1996

G.S.R. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Sr. Gestetner Operator & Jr. Gestetner Operator) Rules, 1986, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Gestetner Operator in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Junior Gestetner Operator) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay : The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, education and other qualifications, etc. : The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification : No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled castes, Scheduled Tribes, OBCs and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Junior Gestetner Operator in the Planning Commission

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	5
1.	Junior gestetner Operator	4* (1996) *(Subject to the variation dependent on work load)	General Central Service Class-IV Non-Gazetted)	Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150** **Persons already appointed before the commencement of this rule in the pay-scale of Rs. 800-1150 will continue in that scale on personal basis.

Whether selection or non-selection	Age for direct recruits	Educational or other educational qualifications required for	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion
6	7	8	9
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or by deputation or transfer and the %age to be filled by various methods	In case of recruitment : Recruitment by promotion or transfer, grade from which promotion or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14	15
2 years	By promotion/ Transfer on deputation	Promotion : Peons of Planning Commission with 5 years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining gestetner machines. Transfer on deputation: Officers of the Central Govt. holding analogous posts and having proficiency in operating and maintaining gestetner machines.	Under Secretary S.O. (Adm. III) S.O. (SC/ST community)	Not applicable

[No. A-32017/1/94-Adm. III]

SURESH PAL, Under Secy.

ग्रामीण क्षेत्र एवं रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 215—कड़े बालों का श्रेणीकरण और चिह्नीकरण नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिये कल्पित नियमों का एक प्रारूप, जिसे कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नीकरण अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अपेक्षानुसार, भारत सरकार के ग्रामीण विकास मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा.का. नि. 187 तारीख 28 मार्च, 1995 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 15 अप्रैल, 1995 के पृष्ठ 878 पर प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिन के उनसे प्रभावित होने की संभावना है, उस तारीख से जिसकी उक्त अधिसूचना से युक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी गई थी, पेंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गये थे।

और उक्त राजपत्र की प्रतियां 29 मई, 1995 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थी :

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है :

अतः केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नीकरण अधिनियम, 1937 की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कड़े बालों का श्रेणीकरण और चिह्नीकरण नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कड़े बालों का श्रेणीकरण और चिह्नीकरण (संशोधन) नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कड़े बालों का श्रेणीकरण और चिह्नीकरण नियम, 1969 में—

(क) (i) नियम 1 के उप नियम (2) में "बधिया सूधरों और बराहों" शब्दों का लोप किया जायेगा :

(ii) अनुसूची 1 के अनुसूची 9 तक (जिसमें दोनों सम्मिलित हैं) में "बधिया सूधरों या बराहों" शब्दों का जहाँ-जहाँ वे आते हैं, लोप किया जायेगा और ऐसे पारिणामिक परिवर्तन भी, जो व्याकरण के नियमों से अपेक्षित हों, किये जायेंगे :

(ख) अनुसूची 1, अनुसूची 2 और अनुसूची 3 के फाद टिप्पण में "जंगली बराहों" शब्दों के स्थान पर "शूकर, किन्तु जंगली शूकर से नहीं" शब्द रखे जायेंगे।

[सं. 45012/6/92-स.स.-2]

पालाट मोहन दाम, संयुक्त सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.घा. 3245 तारीख 5 अगस्त, 1969 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये गये—

1. का.घा. 3484 तारीख 30 जुलाई, 1973

2. का.घा. 1188 तारीख 24 मार्च, 1984

MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 20th April, 1996

G.S.R. 215.—Whereas certain draft rules further to amend the Bristles Grading and Marking Rules, 1969 were published, as required by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development number G.S.R. 187 dated 20th March, 1995 at page 878 of the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i) dated 15th April, 1995 inviting objections and

suggestions from all the persons likely to be affected thereby, before the expiry of a period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification are made available to the public ;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 29th May, 1995 ;

And whereas the objections and suggestions received from the public in respect of the said draft rules have been duly considered by the Central Government ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Bristles Grading and Marking Rules, 1969 namely :—

1. (1) These rules may be called the Bristles Grading and Marking (Amendment) Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bristles Grading and Marking Rules, 1969,—

(a) (i) in sub-rule (2) of rule 1, the words "hogs and boars", shall be omitted ;

(ii) in the Schedule I to IX (both inclusive), the words "hogs or boars", wherever they occur, shall be omitted and such consequential changes as the rules of grammar may require shall also be made ;

(b) in foot-note of Schedules I, II and III, for the words "wild boars", the words "pigs, but not from wild pigs" shall be substituted.

[No. 45012/6/92-M.II]

PALAT MOHANDAS, Jt. Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India vide number S.O. 3245 dated the 5th August, 1969 and subsequently amended vide—

1. S.O. 3484, dated the 30th July, 1973.

2. S.O. 1158, dated the 24th March, 1984.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 216—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेडी हाइंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुषेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ आहारविद् पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाइंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुषेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ आहारविद्) भर्ती नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति-आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट ले सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उनके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी। जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवयव पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट ग्राह्यविद्*	1 (एक)*, (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित/अनुसूचित	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति व्यक्तियों के लिये दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।		
11				12		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति		
				केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—		
				(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या		
				(ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या		
				(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और		
				(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—		
				आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आहार विज्ञान/पोषण में मास्टर डिग्री या समतुल्य या		
				किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गृह विज्ञान/गृह अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री सहित खाद्य और पोषण में विशेषज्ञता या समतुल्य		
				या		
				किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस.सी. (गृह विज्ञान/गृह अर्थशास्त्र) जिसमें पोषण एक विशेष विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आहार विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंत्रालय सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

सर्वलोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[संख्या ए.-12018/31/89-आर.आर./एम.ई. (सू.जी.)]

आर. रामामूर्ति, ईम्क अधिकारी

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 26th April, 1996

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Senior Dietician in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Senior Dietician) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Dietician	1(one) (1996)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs.2000-60-2300-EB-75-100-3500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer grade, from which promotion/transfer to be made.
10	11	12
Two years for promotees	Promotion/Transfer on deputation	Transfer on deputation/Promotion: Officers under the Central Government.— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:— Essential: (i) Master's Degree in Dietetics/Nutrition of a recognised University or equivalent. OR Master's Degree in Home Science/Home Economics with specialisation in food and nutrition of a recognised university or equivalent. OR B.Sc. (Home Science/Home Economics) with Nutrition as a special subject from a recognised University or equivalent with post graduate diploma in dietetics from a recognised University/Institution or equivalent.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
13		14
Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. A-12018/31/89-RR/ME(UG)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1996

सं. का. नि. 217 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कुष्ठ अध्यापन अनुसंधान संस्थान, बेंगलूरु में डाटा प्रविष्टि आपरेटर के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुष्ठ अध्यापन और अनुसंधान संस्थान, बेंगलूरु (डाटा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी "क") भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (4) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

[illegible]

8

9

10

- (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए कम से कम 8000 की डिपेंशन प्रतिघंटा की गति के साथ डाटा प्रविष्टि अपरेटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने का प्रमाण पत्र।

टिप्पण 1--अर्हताएं अन्यथा सुझाई गई श्रेणियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2--अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए प्रभावित रिक्तियों को भरने से लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण 3--डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिपेंशन प्रति घंटा की गति का निर्धारण सक्षम अधिकारी द्वारा। हार्डवेयर डाटा प्रक्रमण मशीन (मशीनें) पर गति परीक्षण करके किया जाएगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण--पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अचानक छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण कर हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (8) के अंश में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्सति स मति

लागू नहीं होता

उपेक्षित उपनिदेशक -- अध्यक्ष  
उपेक्षित सहायक निदेशक -- सदस्य  
सांख्यिकीय अधिकारी -- सदस्य  
प्रशासनिक अधिकारी -- सदस्य

New Delhi, the 30th April, 1996

G.S.R. 217.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Data Entry Operator in the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Data Entry Operator, Grade 'A') Recruitment Rules, 1995.

They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and others matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reason to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from the time in this regard.

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible and or rule 30 of the Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Data Entry Operator Operator Group 'A'	2* (1995)	General Central Services (Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1150-25-1500	Not applicable	Not applicable	"Between 18 and 25 years."

\*Subject to variation depending on workload.

Note : "(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)"

Note:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential: (i) Passed 12th standard or equivalent. (ii) Certificate of having passed Data Entry Operators Course with a speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work, from a recognised Institute.  Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection/Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Note : 3. The speed of 8000 key depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s) by the competent authority.	Not applicable	2 years	Direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Govt. holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column(8).
In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13		14
Not applicable	Group 'C' DPC for considering confirmation Senior Most Deputy Director—Chairman Senior Most Assistant Director—Member Statistical Officer—Member Administrative Officer—Member.		Not applicable

[No. A.12018/9/95-Lep/CCD]

S.K. GADI, Under Secy

